

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger iht. til Åpenhetsloven.pdf

Name	Method	Signed at
Odfjell, Bernt Daniel	BANKID_MOBILE	2023-06-27 12:05 GMT+02
Toft, Arild	BANKID	2023-06-26 10:16 GMT+02
Odfjell, Carl Fredrik	BANKID	2023-06-24 09:45 GMT+02
Espen Ommedal	BANKID_MOBILE	2023-06-23 10:52 GMT+02
Odfjell, Laurence Ward	BANKID	2023-06-23 09:54 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: F1092142E3DC4783A3E40811F21CC74C

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven §5 for AS Rederiet Odfjell

Selskapets organisering og driftsområde

AS Rederiet Odfjell er et holdingselskap lokalisert i Bergen som har fire datterselskaper lokalisert i Brasil (Granel Quimica Ltda), Argentina (Tagsa A.S.), Chile (Terquim S.A.) og Peru (Depositos Quimicos Mineros - DQM). Datterselskapene eier til sammen tretten terminaler som lagrer raffinerte oljeprodukter, svovelsyre og forskjellige kjemikalier. På en av våre terminaler håndterer vi også store mengder jernmalm og korn. Kundene er olje-distributører, gruveselskaper og kjemisk industri. Driften i disse landene er kjent som Odfjell Terminals South America (OTSA), og konsernledelsen for aktivitetene i Sør-Amerika er lokalisert i Sao Paulo i Brasil.

Selskapets retningslinjer og rutiner vedrørende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Siden virksomheten på terminalene blant annet er å lagre giftige og brannfarlige produkter har sikkerhet i operasjonen hatt høy prioritet siden virksomheten startet tilbake i 1969. Selskapet har siden starten hatt høye spesifikasjonskrav ved bygging av tanker med tilhørende produktrør. Det er også utarbeidet en lang rekke prosedyrer for hvordan en behandler forskjellige produkter, og arbeidet med og utvikle nye prosedyrer og forbedre gamle prosedyrer er en kontinuerlig prosess. Forebyggende vedlikehold er også en sentral del i sikkerhetsarbeidet.

Konsernet har for mange år tilbake vedtatt etiske retningslinjer, disse ble sist oppdatert i 2019. De etiske retningslinjene inneholder blant annet avsnitt om helse, miljø og sikkerhet og menneskerettigheter og praksis på arbeidsplassen. I de etiske retningslinjene er det også beskrevet hvordan varslingsrutinen i konsernet er utformet.

Som en del av prosessen med å følge opp kravene i Åpenhetsloven har AS Rederiet Odfjell vedtatt retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som utdyper og konkretiserer kravene som er satt i de etiske retningslinjene. I arbeidet med utarbeidelsen med retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har vi tatt utgangspunkt i viktige International Labour Organization (ILO)-konvensjoner og oppsummert viktige bestemmelser slik at dette kan bli et verktøy for videre arbeid for overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert for våre leverandører og samarbeids-partnere. I retningslinjene for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er det henvist til varslingsrutinen beskrevet i de etiske retningslinjene.

Disse retningslinjene er vedtatt i de lokale selskapene og vil i løpet av første halvår 2023 bli oversatt fra engelsk til spansk og portugisisk for å sikre god forståelse blant våre medarbeidere av de krav selskapet stiller med hensyn på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Som en følge av kravene som er gitt i Åpenhetsloven har selskapet etablert mer strukturerte rutiner for å avdekke eventuelle forhold som ikke er i henhold til de krav som ILO-konvensjonene krever. Dette er blant annet blitt gjort ved at det er utarbeidet et spørreskjema som hvert datterselskap har svart på.

Faktiske negative konsekvenser som selskapet har forårsaket og tiltak for å stanse, forebygge eller begrense disse

I løpet av 2022 har det blitt registrert en større skade og fire mindre skader som har ført til fravær. Den ene skaden som er klassifisert som større skade var brudd i en tå etter å ha mistet gjenstand ned på foten, selv om personen brukte vernesko. Vedkommende var borte fra jobb i 8 dager. I etterkant av alle



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F1092142E3DC4783A3E40811F21CC74C

ulykker blir det utarbeidet en rapport hvor en prøver å finne årsaken til ulykken. Avhengig av hva årsaken er har prosedyrer blitt endret for å unngå lignende ulykker eller at utstyr har blitt reparert eller skiftet ut.

Vi har også avdekket at noen ansatte over en årrekke ikke har tatt ut hele ferien og hadde mange feriedager til gode. Dette er delvis kompensert økonomisk innenfor det som loven tillater og det er lagt en plan for å avvikle restferien.

Videre er det avdekket at ansatte i et av datterselskapene hadde en ferieordning som de fem første ansettelsesårene bare ga rett til 14 dager ferie i løpet av året. Dette er i henhold til lovkravene i vedkommende land, men ikke i henhold til ILO-konvensjonen om ferie og feriepenger fra 1970. Vedkommende land har ikke ratifisert denne konvensjonen. Basert på gjennomgangen i vår aktsomhetsvurdering er dette endret fra 2023, slik at alle vil ha minimum 3 ukers ferie i året slik ILO-konvensjonen krever.

Faktiske negative konsekvenser som selskapet har bidratt til eller direkte knyttet til og tiltak for å stanse, forebygge eller begrense disse

Det er i løpet av inneværende periode ikke avdekket faktiske negative konsekvenser som Rederiet Odfjell har bidratt til eller direkte kan knytte seg til. Rederiet Odfjell vil fortsette å kartlegge potensielle påvirkninger i egen leverandørkjede ettersom arbeidet med Åpenhetsloven fortsetter.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten kan forårsake og tiltak for å forebygge og stanse ulykker

Som nevnt omfatter virksomheten blant annet lagring av giftige og brannfarlige produkter. Konsekvensen av en brann eller utslipp/søling med slike produkter kan være veldig stor, i noen tilfeller fatal. Sannsynligheten for at det skal skje er lav, men ikke lik null. Det er derfor alltid en risiko forbundet med virksomheten konsernet driver gjennom sine datterselskaper. Basert på erkjennelsen av denne risikoen arbeider vi kontinuerlig både gjennom opptrening, vedlikehold og forbedring av prosedyrer for å unngå prosessulykker. Alle ulykker/uhell blir undersøkt for å finne den egentlige årsaken og gir input til å forbedre prosedyrer og vedlikehold. Det ble i 2022 ikke rapportert noen vesentlige prosessulykker.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten kan bidra til eller er direkte knyttet til og tiltak for å forebygge, stanse eller begrense slike konsekvenser

For å vurdere risikoen i vår leverandørkjede har vi engasjert konsulentselskapet EY for å bistå som en ekstern og uavhengig fagekspert. EYs mandat for oppdraget har vært inndelt i tre faser; herunder: 1) Risikovurdering av leverandører; 2) Due Diligence Questionnaire («DDQ») og 3) Rapportering.

I steg 1 av arbeidet analyserte EY totaliteten av Rederiet Odfjell sine datterselskapers leverandørportefølje basert på mottatte leverandørlistene. De identifiserte leverandørene ble i det følgende individuelt risikogradert med grunnlag i syv hovedindekser, utarbeidet av internasjonale anerkjente aktører, og som dekker relevante tema og spørsmål knyttet til Rederiet Odfjell sin aktsomhetsvurdering. Følgende indekser ble benyttet som grunnlag i analysene:

- Corruption Perception Index (CPI)
- Anti-Money Laundering Index (AML)
- Environmental Performance Index (EPI)



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F1092142E3DC4783A3E40811F21CC74C

- Gender Inequality Index (GII)
- Global Gender Gap (GGG)
- Global Rights Index (GRI)
- Human Development Index (HDI)

EYs analyse har identifisert flere leverandører med moderat til høy risiko i forhold til bestemmelsene i Åpenhetsloven. EY har identifisert totalt 26 315 transaksjoner med selskaper basert i land som innehar moderat eller høy risiko. Basert i denne populasjonen har EY identifisert 60 spesifikke leverandører med spesielt høy risiko. Disse spesifikke leverandørene ble vurdert til å være høy risiko basert på hvilken sektor disse selskapene opererer i, som f. eks eiendom, fabrikker, metallproduksjon eller lignende. etc. EY gjennomførte en manuell vurdering av de 60 identifiserte leverandørene og vurderte at 28 av leverandørene innehadde en lavere total risiko enn de resterende 32 identifiserte leverandørene med økt risiko. Begrunnelsen for dette var basert på mengden transaksjoner eller selskapets sektor/bransje. De utelukkede leverandørene inkluderer bransjer som sikkerhetstjenester, avfallshåndtering, energiforsyning, HR-tjenester, vedlikehold, logistikk, profesjonelle tjenester, kjemikalier, advokatfirmaer, cateringtjenester og terminal-administrasjon. De utelukkede leverandørene kan fortsatt være aktuelle for oppfølging på et senere tidspunkt i Rederiet Odfjells compliance-arbeid.

Av de 32 gjenværende leverandørene som ble identifisert som spesifikt høyrisiko ble det etter en intern vurdering bestemt at 15 selskaper skulle bes besvare Rederiet Odfjells DDQ-skjema med sikte på å kartlegge og verifisere at deres interne etterlevelse er i samsvar med Rederiet Odfjells leverandørkrav samt krav fastsatt i den norske Åpenhetsloven. EY har utviklet en spesialisert løsning som ga Rederiet Odfjell muligheten til å stille relevante og oppklarende spørsmål til sine datterselskapers leverandører gjennom en GDPR-sikker teknisk løsning. Spørsmålene dekker flere kategorier, blant annet eierskap, integritetsforhold og menneskerettigheter. Hensikten bak valget om å be leverandørene fylle ut skjema selv var å fasilitere oppfølging samt forbedre kommunikasjon og samarbeid med leverandører og samarbeidspartnere.

Det ble mottatt svar fra 12 av selskapene innen fristen. Av de 12 besvarelsene ble åtte selskaper vurdert til å inneha høy risiko, to selskaper ble vurdert til å inneha medium risiko og to selskaper ble vurdert til å inneha lav risiko. Generelt er det få av de designerte høy-risiko selskapene som har tilstrekkelig rutiner og retningslinjer for arbeidet med menneskerettigheter, og det foreligger manglende dokumentasjon på forebyggende tiltak i egen virksomhet og leverandørkjede. Rederiet Odfjell vil benytte resultatene fra analysen i steg 1 og 2 av arbeidet som grunnlag for videre arbeid med vår aktsomhetsvurderinger og opprettholdelse av krav jf. Åpenhetsloven. Vi vil prioritere en tett oppfølging av de åtte leverandørene som er designert som høy risiko, og vil utforske hvorledes Rederiet Odfjell kan benytte deres posisjon som innkjøper for å påvirke de aktuelle selskapene til å utøke sitt arbeid med forebyggende menneskerettighetsarbeid.

Bergen, 21. juni 2023

Laurence Ward Odfjell

Bernt Daniel Odfjell jr.

Carl Fredrik Odfjell

Espen Ommedal

Arild Toft



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
F1092142E3DC4783A3E40811F21CC74C